



Orientation **Scolaire**.net

— Vous informer, Vous conseiller, Vous orienter ! —

Depuis 1982

LYCÉENS & ÉTUDIANTS
DE LA SECONDE AU MASTER



100 % en visioconférence

Partout en France,
métropole et outre-mer

LE GUIDE DES LYCÉENS, DES ÉTUDIANTS ET DE LEURS PARENTS

Les métiers de demain

Secteurs qui recrutent, compétences à développer, formations pour y accéder : **des repères fiables** pour choisir une voie d'avenir... sans céder aux palmarès à la mode.

Votre enquête en 4 temps



PAR

Daniel HAMIMI

Professeur Agrégé

Directeur d'établissement d'enseignement supérieur

Conseiller Expert en orientation scolaire

45 ans

d'enseignement
et de conseil en
orientation



**Palmes
académiques**

*Chevalier dans l'Ordre
des Palmes académiques*

Personne ne peut prédire votre futur métier. Mais on peut apprendre à bien choisir.

Cybersécurité, rénovation énergétique, soin à domicile, intelligence artificielle : les « métiers de demain » font souvent les gros titres. Entre listes de métiers « qui recrutent » et promesses d'emploi garanti, lycéens, étudiants et parents ont du mal à démêler le vrai du slogan.

Professeur Agrégé et directeur d'établissement d'enseignement supérieur, j'ai consacré **45 ans** à l'enseignement et à l'orientation. J'ai vu des métiers apparaître, d'autres se transformer... et beaucoup de métiers « anciens » continuer de recruter.

Ce guide s'appuie sur les **sources officielles** les plus récentes pour vous aider à mener votre propre enquête. Et pour relier ces pistes à votre profil, je vous propose un accompagnement personnalisé.



Daniel HAMIMI

Professeur Agrégé
Conseiller en orientation scolaire

Titres, distinctions et expertise



Chevalier dans l'Ordre des Palmes académiques

Distinction qui honore les services rendus à l'Éducation nationale.



Professeur Agrégé



Directeur d'établissement d'enseignement supérieur



Certifié Formateur Expert



Certifié Conseiller en formation Expert



Certifié Responsable pédagogique Expert



45 ans d'enseignement et de conseil en orientation

Daniel HAMIMI

Au sommaire

Suivez le guide !

L'éditorial de votre conseiller	02
PARTIE 1 Comprendre	Qu'est-ce qu'un « métier de demain » ? 04
	L'emploi en chiffres : ce que disent les études 05
PARTIE 2 Explorer les secteurs	Soin, accompagnement et formation 06
	Transition écologique, énergie et bâtiment 07
	Numérique, industrie et maintenance 08
	D'autres secteurs qui recrutent 09
PARTIE 3 Se préparer	Les compétences à cultiver 10
	Quel niveau d'études pour quel métier ? 11
	Choisir une formation, vérifier les débouchés 12
PARTIE 4 Passer à l'action	Explorer le terrain : stages, rencontres, immersions 13
	Mon enquête et ma checklist 14
ET APRÈS Mon accompagnement	Mes formules et leurs témoignages 15
	Prendre rendez-vous 16



POUR QUI ?

Pour les **lycéens** qui préparent leurs choix, les **étudiants** qui veulent se spécialiser ou se réorienter... et pour leurs **parents**, qui les accompagnent.

Qu'est-ce qu'un « métier de demain » ?

Pour un jeune, « demain » désigne des **activités qui changent**, des **besoins à couvrir** et des **compétences à acquérir**, pas une liste de professions garanties. Il s'agit d'observer les transformations, sans prétendre prédire un poste précis.

Un métier « de demain » peut...

ÊTRE NOUVEAU

De nouvelles fonctions

La cybersécurité crée des postes spécialisés inédits.

ÉVOLUER

Des gestes neufs

La rénovation énergétique transforme les métiers du bâtiment.

RECRUTER

Des besoins accrus

Le soin à domicile mobilise des professions anciennes.

Trois sources, trois questions différentes

Projection à 2030

Un **scénario de moyen terme** : combien de postes seront à pourvoir, et pourquoi ?

France Stratégie & Dares, *Les métiers en 2030*

Enquête annuelle

Les **intentions d'embauche** déclarées par les employeurs pour une année et un territoire.

France Travail, enquête BMO 2026

Fiche métier

Le **travail réel** : tâches, conditions d'exercice, formations et diplômes requis.

Onisep, fiches métiers



À RETENIR — près de **9 postes à pourvoir sur 10** d'ici 2030 viendront du remplacement de professionnels partant en fin de carrière. L'avenir ne se limite donc pas aux métiers récemment apparus, et une intention d'embauche ne garantit jamais un emploi individuel.

À VOUS DE JOUER



Choisissez **deux métiers connus** et **un métier qui semble nouveau**. Pour chacun, notez : pourquoi en aura-t-on besoin ? Qu'est-ce qui change dans le travail ? Quelle formation y prépare ?



L'ŒIL DE L'EXPERT

Le bon « métier d'avenir », c'est d'abord celui qui vous correspond, préparé par une formation reconnue et des compétences transférables. Un secteur porteur ne compense jamais un projet qui ne vous ressemble pas.

Sources : France Stratégie et Dares, *Les métiers en 2030* (2022) ; France Travail, enquête BMO 2026 ; Onisep, fiches métiers.

L'emploi en chiffres : ce que disent les études

Deux grandes études officielles éclairent l'avenir : l'enquête **Besoins en main-d'œuvre** de France Travail, qui photographie chaque année les intentions d'embauche, et l'exercice de prospective **Les métiers en 2030**, qui projette les postes à pourvoir sur dix ans.

2,3 M

projets de recrutement
déclarés pour 2026

43,8 %

jugés difficiles, le
niveau le plus bas
depuis 2019

760 000

postes à pourvoir
chaque année d'ici
2030

47 %

des emplois tenus par
des diplômés du
supérieur en 2030

Projets de recrutement en 2026, par grande filière

% DIFFICILES

Santé, action sociale		322 000	54 %
Hôtellerie-restauration		319 000	44 %
Commerce, distribution		264 000	36 %
Industrie		211 000	48 %
Agriculture		193 000	39 %
Construction, BTP		143 000	65 %
Transport, logistique		94 000	44 %
Numérique		84 000	50 %

Les métiers qui offriraient le plus de postes entre 2019 et 2030

1	Agents d'entretien	488 000
2	Enseignants	329 000
3	Aides à domicile	305 000
4	Conducteurs de véhicules	301 000
5	Aides-soignants	290 000
6	Infirmiers, sages-femmes	256 000

CE QU'IL FAUT LIRE

Près de **9 postes sur 10** seront libérés par des départs en fin de carrière. Les **ingénieurs de l'informatique** font exception : les créations d'emplois y dépasseraient les départs.

À RETENIR

Ces chiffres sont nationaux. La réalité varie selon la **région**, le **bassin d'emploi** et l'année : consultez toujours les données de votre territoire.

Sources : France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO) 2026 ; France Stratégie et Dares, *Les métiers en 2030*, mars 2022 (scénario de référence). Chiffres arrondis.

Soin, accompagnement et formation

Vieillesse, handicap, santé et apprentissages mobilisent des professionnels qui **soignent, accompagnent, organisent et transmettent**. Des métiers aux tâches et aux conditions d'exercice très différentes, à ne pas confondre sous une étiquette unique.


322 000

projets de recrutement en santé et action sociale en 2026

500 000

postes à pourvoir dans la santé d'ici 2030

54 %

des recrutements jugés difficiles par les employeurs

Des métiers, des niveaux d'accès

MÉTIER	DIPLÔME	VOIE D'ACCÈS
Accomp. éducatif et social	DEAES · niv. 3	Formation courte, accessible sans le bac
Aide-soignant	DEAS · niv. 4	Environ 12 mois en institut (IFAS)
Infirmier	DE · grade licence	3 ans en IFSI, via Parcoursup
Éducateur spécialisé	DEES · grade licence	3 ans en école, via Parcoursup
Professeur	Concours	Réforme en cours : devenirenseignant.gouv.fr

CE QUI MOTIVE

- ✓ Un travail utile, au contact humain
- ✓ Des besoins sur tout le territoire
- ✓ Des évolutions par la formation

CE QU'IL FAUT SAVOIR

- ! Horaires décalés, week-ends
- ! Une charge physique et émotionnelle
- ! Diplôme d'État obligatoire



LA QUESTION À POSER À UN PROFESSIONNEL

« Quelles tâches occupez-vous réellement pendant une journée ordinaire, et qu'auriez-vous aimé savoir avant de commencer ? »



L'ŒIL DE L'EXPERT

Une immersion ou un stage en structure de soin vaut tous les discours : c'est aussi ce qu'attendent les jurys dans un projet de formation motivé.

Sources : France Travail, enquête BMO 2026 ; France Stratégie et Dares, *Les métiers en 2030* ; Onisep.

Transition écologique, énergie et bâtiment

Il n'existe pas un seul « métier vert » : la transformation touche des métiers **très concrets**. Certains installent, d'autres contrôlent, conseillent, conçoivent ou réparent.

170 à 250 000

emplois en plus dans la rénovation énergétique d'ici 2030

143 000

projets de recrutement dans le BTP en 2026

65 %

jugés difficiles : le record, tous secteurs confondus



Économiser l'énergie et rénover

Isolation, équipements thermiques, électricité, maintenance, conduite de chantier : la performance énergétique des bâtiments mobilise toute une chaîne de professionnels.



Produire et protéger les ressources

Énergies renouvelables, nucléaire, eau, déchets, agriculture, biodiversité, transports : on mesure, on surveille, on exploite, on conçoit, sur le terrain comme en laboratoire.

Des parcours à tous les niveaux

CAP

Électricien
Monteur en installations thermiques

Bac pro

Installateur chauffage, clim. et énergies renouvelables

BTS · BTSA

Fluides, énergies, domotique
Gestion et maîtrise de l'eau

BUT · LP

Métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques

Bac +5

Ingénieur énergie, environnement ; masters

PETITE ENQUÊTE



Repérez dans votre commune un chantier, une installation ou un service lié à l'énergie, à l'eau ou au recyclage. Listez **trois métiers** qui y interviennent et vérifiez leur formation sur l'Onisep.



L'ŒIL DE L'EXPERT

Étudiez une activité précise et la formation qui y mène, plutôt qu'un domaine choisi parce qu'il serait « porteur ». Le niveau requis dépend du poste visé.

Sources : Dares, *Rénovation énergétique des bâtiments : quels besoins de main-d'œuvre en 2030 ?* ; France Travail, BMO 2026 ; Onisep.

Numérique, industrie et maintenance

Concevoir, sécuriser, fabriquer et réparer des systèmes utiles : une même technologie crée du travail pour des **profils très différents**, du technicien d'atelier à l'ingénieur en cybersécurité.

84 000

projets de recrutement dans le numérique en 2026, la moitié jugés difficiles

211 000

projets dans l'industrie en 2026, dont 48 % jugés difficiles

+ 110 000

emplois d'ingénieurs de l'informatique créés entre 2019 et 2030 (projection)



Le numérique, bien plus que coder

Développer des services Protéger les réseaux

Analyser des données

Accompagner les utilisateurs

Les postes très spécialisés (cybersécurité...) demandent souvent de l'expérience.



La technique reste très concrète

Régler des machines, contrôler la qualité, maintenir des équipements, améliorer la production : la maintenance associe **diagnostic, gestes techniques, sécurité, documentation** et travail d'équipe.

Quelques formations d'accès

Bac pro

Maintenance des systèmes de production connectés

BTS

CIEL (cybersécurité, informatique, électronique)

BTS

SIO (services informatiques aux organisations)

BUT

Informatique ; Réseaux et télécoms

Bac +5

Ingénieur, master informatique ou cybersécurité

COMPAREZ DEUX PROFILS



Une activité numérique, une activité de maintenance : pour chacune, notez ce que la personne **produit**, ses **outils**, son **environnement de travail** et une **formation d'accès**.



L'ŒIL DE L'EXPERT · ET L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ?

L'IA change la façon de programmer, de diagnostiquer une panne ou d'analyser un dossier. Elle ne rend aucune formation inutile : bases solides, vérification des résultats et protection des données restent essentielles.

Sources : France Travail, BMO 2026 ; France Stratégie et Dares, *Les métiers en 2030* ; Onisep, métiers émergents 2026.

D'autres secteurs qui recrutent

Les besoins ne se limitent pas aux secteurs les plus médiatisés. D'autres filières offrent de nombreuses portes d'entrée, **à tous les niveaux de qualification**.

Le palmarès 2026 : les 10 métiers les plus recherchés

PROJETS DE RECRUTEMENT

1	Agents d'entretien de locaux	64 160	6	Employés de libre-service	34 950
2	Aides à domicile	60 630	7	Infirmiers, sages-femmes	33 130
3	Aides de cuisine	58 600	8	Employés de maison	31 930
4	Aides-soignants	50 830	9	Serveurs de cafés, restaurants	30 580
5	Artistes du spectacle	36 040	10	Cuisiniers	26 780

Hôtellerie-restauration

319 000 projets

Beaucoup d'offres, dont une part saisonnière importante.

CAP cuisine, bac pro, BTS MHR

Commerce, distribution

264 000 projets

Vente, relation client, e-commerce, gestion de rayon.

Bac pro commerce-vente, BTS MCO, NDRC

Agriculture

193 000 projets

Renouveler les générations, innover.

CAPa, bac pro, BTSA, ingénieur agro

Transport, logistique

94 000 projets

Conducteurs : 301 000 postes à pourvoir d'ici 2030.

CAP, bac pro logistique, BUT QLIO

Nucléaire & aéro

100 000 d'ici 2035

Besoins du nucléaire ; aéro : 25 000 recrutements par an.

Bac pro, BTS, BUT, ingénieur

Propreté, services

488 000 postes

Agents d'entretien : n° 1 des postes à pourvoir d'ici 2030.

CAP, bac pro hygiène-propreté



À RETENIR — un métier très recherché n'est pas toujours un emploi stable : regardez aussi la **part de saisonniers**, le temps partiel, les horaires et les perspectives d'évolution.



L'ŒIL DE L'EXPERT

Un premier emploi accessible est un bon tremplin si l'on prévoit d'évoluer : formation continue, alternance, validation des acquis de l'expérience (VAE).

Sources : France Travail, enquête BMO 2026 ; France Stratégie et Dares, *Les métiers en 2030* ; Onisep.

Les compétences à cultiver

Certaines compétences servent dans **plusieurs métiers** et progressent tout au long de la vie. Elles ne remplacent pas une qualification, mais rendent un parcours plus solide.

1 Maîtriser les fondamentaux

Lire avec précision, écrire clairement, calculer, raisonner, rechercher une information fiable : utile dans le soin, la technique, les services et la recherche.

Expression écrite Calcul Anglais

2 Agir avec d'autres

Écouter une consigne, expliquer un problème, coopérer, demander de l'aide, rendre compte : des gestes professionnels qui se construisent aussi en stage, en association ou en club.

Coopération Oral Fiabilité

3 S'adapter avec méthode

Apprendre un outil, ce n'est pas seulement savoir cliquer : comprendre son usage, vérifier, mesurer ses limites, respecter les données d'autrui, documenter et corriger une erreur.

Esprit critique Numérique Rigueur

4 Les savoir-faire du métier

Un soignant, un technicien de l'énergie et un spécialiste de cybersécurité n'ont pas les mêmes gestes : rien ne remplace la qualification et les stages.

Diplôme Stages Pratique



Valorisez vos compétences numériques. La certification **Pix**, atteste un niveau reconnu : citez-la dans vos candidatures, comme vos certifications en langues.



MON EXEMPLE PERSONNEL

Choisissez une situation vécue et complétez :

J'ai réalisé...

.....

J'ai rencontré cette difficulté...

.....

J'ai appris à...

.....

Je veux maintenant progresser sur...

.....



L'ŒIL DE L'EXPERT

Dans un dossier Parcoursup, une lettre ou un entretien, une compétence ne vaut que par l'exemple concret qui la prouve. Cet exercice est la meilleure préparation à vos futures candidatures.

Sources : Onisep, fiches métiers ; France Stratégie et Dares, *Les métiers en 2030* ; pix.fr.

Quel niveau d'études pour quel métier ?

Les secteurs d'avenir recrutent **à tous les niveaux**. Chaque diplôme correspond à un niveau du cadre national des certifications : voici des exemples de métiers accessibles à chaque marche.

CAP
NIVEAU 3

CAP, CAP agricole

2 ans après la 3e

Électricien, cuisinier, agent de propreté, accompagnant éducatif petite enfance

BAC
NIVEAU 4

Bac pro, bac techno, BP

3 ans après la 3e

Installateur thermique, technicien de maintenance, vendeur-conseil ; aide-soignant (après DEAS)

BAC+2
NIVEAU 5

BTS, BTSA

2 ans après le bac

Technicien réseaux et cybersécurité, technicien fluides-énergies, technicien agricole

BAC+3
NIVEAU 6

BUT, licence, DE

3 ans après le bac

Infirmier, éducateur spécialisé, développeur, chargé d'études en efficacité énergétique

BAC+5
NIVEAU 7

Master, ingénieur

5 ans après le bac

Ingénieur cybersécurité, ingénieur énergie, data scientist, professeur

BAC+8
NIVEAU 8

Doctorat

3 ans après le master

Chercheur, ingénieur de recherche en santé, climat, intelligence artificielle

L'ALTERNANCE, À TOUS LES NIVEAUX

Du CAP au diplôme d'ingénieur, l'apprentissage associe cours et entreprise, avec un **contrat de travail et un salaire**. La clé : trouver un employeur, souvent dès le printemps précédent.

UN DIPLÔME N'EST PAS UNE FIN

Poursuite d'études, passerelles, réorientation, formation continue, **validation des acquis de l'expérience** : un parcours se construit par étapes.



L'ŒIL DE L'EXPERT

Les projections annoncent davantage d'emplois pour les diplômés du supérieur. Mais un BTS bien choisi, en alternance, ouvre parfois plus de portes qu'une licence sans projet.

Sources : France Compétences, cadre national des certifications professionnelles ; Onisep, fiches formations ; France Stratégie et Dares, *Les métiers en 2030*.

Choisir une formation, vérifier les débouchés

Le bon réflexe : **partir du travail qui vous plaît**, puis remonter vers les études qui y mènent. Plusieurs parcours peuvent conduire à un même secteur.

1

Explorer 2 ou 3 métiers

Tâches, cadre de travail, compétences et diplôme requis, sur une fiche fiable.

2

Comparer les cursus

Durée, rythme, stages ou alternance, poursuites d'études possibles.

3

Vérifier sur le terrain

Données d'emploi locales, portes ouvertes, échange avec un étudiant ou un professionnel.

Six outils officiels à connaître

Onisep

onisep.fr

Fiches métiers et formations, le travail réel.

Enquête BMO

statistiques.francetravail.org/bmo

Projets d'embauche par métier et bassin d'emploi.

InserJeunes

Éducation nationale

Taux d'emploi après un CAP, un bac pro ou un BTS.

InserSup

Enseignement supérieur

Devenir des diplômés de licence pro et de master.

Parcoursup

parcoursup.gouv.fr

Attendus, taux d'accès, places et débouchés par formation.

Mon Master

monmaster.gouv.fr

Offre de masters, capacités d'accueil et taux d'accès.



À RETENIR — un volume élevé de recrutements n'est jamais une garantie individuelle. Le coût, la mobilité, la santé, les résultats scolaires et le plaisir d'apprendre comptent aussi.



MON TABLEAU DE COMPARAISON

Mêmes critères pour chaque piste.

Métier visé	Activités concrètes	Formation envisagée	Ce qui m'attire	Questions à vérifier	Prochaine action

Sources : Onisep ; France Travail, BMO 2026 ; France Stratégie et Dares, projections régionales (2023).

Explorer le terrain

Une fiche métier dit ce qu'est un métier ; le terrain dit **s'il vous convient**. Rencontrer, observer et essayer permettent de découvrir les réalités motivantes... comme les contraintes.



LYCÉENS DE SECONDE GT Le stage de seconde

Deux semaines d'observation en milieu professionnel en fin d'année : choisissez une structure liée à une piste que vous voulez tester.



VOIE PRO ET SUPÉRIEUR Stages et alternance

Périodes en entreprise du bac pro, stages de BTS, BUT ou licence : l'occasion de tester un métier et de se constituer un réseau.



TOUS Portes ouvertes et salons

Interrogez enseignants et étudiants sur le programme, les stages, la charge de travail et le devenir des diplômés.



LYCÉENS Immersion dans le supérieur

Cours ouverts, « étudiant d'un jour » : de nombreux établissements proposent de vivre une journée de formation.



TOUS Rencontres de professionnels

Famille, anciens élèves, forums des métiers, réseaux professionnels : un entretien de 20 minutes suffit souvent.



16-25 ANS Engagement et jobs

Bénévolat, service civique, job d'été : autant d'expériences qui révèlent des goûts et des compétences.

MON ENQUÊTE MÉTIER : 6 QUESTIONS À POSER

Notez les réponses !

- 1 À quoi ressemble une journée ordinaire ?
- 2 Qu'est-ce qui vous plaît le plus... et le moins ?
- 3 Quelles qualités sont indispensables ?
- 4 Quelle formation avez-vous suivie ? La conseilleriez-vous ?
- 5 Comment le métier a-t-il changé ces dernières années ?
- 6 Qu'auriez-vous aimé savoir avant de commencer ?



L'ŒIL DE L'EXPERT

Ces expériences nourrissent directement vos candidatures : un stage ou une rencontre racontés avec précision font toute la différence dans un projet motivé ou un entretien.

Mon enquête et ma checklist

Une **décision argumentée** plutôt qu'un palmarès de métiers à la mode. Pour chacun des deux ou trois métiers qui m'intéressent, je vérifie :

- ☐ Je peux décrire **trois tâches** réellement effectuées.
- ☐ Je connais le cadre de travail et ses contraintes.
- ☐ Je sais si le métier est **réglementé** et quel diplôme il demande.
- ☐ J'ai repéré une ou plusieurs formations possibles.
- ☐ J'ai comparé le programme, les stages et les modalités d'accès.
- ☐ J'ai cherché des **données d'emploi récentes** dans mon territoire.
- ☐ J'ai distingué créations de postes et remplacements de départs.
- ☐ J'ai échangé avec un professionnel, un étudiant ou un conseiller.
- ☐ Je peux dire ce qui m'attire et ce qui me fait hésiter.
- ☐ J'ai prévu une prochaine démarche... et **une autre piste crédible**.

Mon premier pas

Cette semaine, je choisis **une seule piste**. Je consulte une fiche métier sur l'Onisep, je relève une formation correspondante et je prépare **trois questions** à poser lors d'une visite ou d'un entretien. J'en reparle ensuite avec mes parents ou une personne ressource, en gardant la décision entre mes mains.

SOURCES OFFICIELLES CONSULTÉES

- **France Stratégie et Dares** · Les métiers en 2030 · strategie-plan.gouv.fr
- **France Travail** · Enquête BMO 2026 · statistiques.francetravail.org/bmo
- **Dares** · Rénovation énergétique : besoins de main-d'œuvre en 2030
- **Onisep** · Fiches métiers, formations, métiers émergents · onisep.fr



L'ŒIL DE L'EXPERT

Vous avez coché moins de la moitié des cases ? C'est normal : c'est précisément le travail que nous menons ensemble lors d'un accompagnement.

→ **Mes formules, page 15**

Trois formules, une même exigence

FORMULE 1 L'orientation

de la seconde au master



TERMINALE · RÉORIENTATION

FORMULE 2 L'accompagnement Parcoursup

Choix des formations, stratégie de vœux, projets motivés, suivi des réponses : en terminale ou pour se réorienter.

FORMULE 3 Entretiens et oraux

BTS, écoles, prépas, masters, alternance : travail du discours, simulations d'entretien, retours personnalisés.



Toutes les formules se déroulent en visioconférence, partout en France, métropole et outre-mer : aucun déplacement, des échanges aussi riches qu'en face à face, restitution comprise. Du lundi au samedi, de 9 h à 20 h (heure de Paris). Tarifs et modalités sur orientationscolaire.net.

Ils m'ont fait confiance

Leurs mots, pas les miens

[Texte du témoignage n° 1, avec l'accord de son auteur]

[Prénom N.]

[Situation, ex. : lycéen de première, projet dans l'énergie]

[Texte du témoignage n° 2, avec l'accord de son auteur]

[Prénom N.]

[Situation, ex. : étudiante en BTS, poursuite en école]

[Texte du témoignage n° 3, avec l'accord de son auteur]

[Prénom N.]

[Situation, ex. : terminale, admis en IFSI]

[Texte du témoignage n° 4, avec l'accord de son auteur]

[Prénom N.]

[Situation, ex. : parent d'un étudiant en réorientation]



L'ŒIL DE L'EXPERT

Chaque accompagnement commence par un premier échange : nous faisons le point sur vos pistes de métiers, puis nous choisissons ensemble la formule la plus adaptée.

Votre avenir mérite un regard expert

Et si on en parlait ?

Pistes de métiers, choix de formation, réorientation :
faisons le point ensemble et construisons un parcours
d'avenir qui vous ressemble.

PREMIER ÉCHANGE

**Réservez votre
rendez-vous**
orientationscolaire.net

☎ 07 69 83 25 35

✉ contact@orientationscolaire.net



Scannez-moi !



En visioconférence, partout en France

Du lundi au samedi, de 9 h à 20 h (heure de Paris).

Créneaux adaptés aux fuseaux horaires de l'outre-mer.

LES SITES OFFICIELS À CONNAÎTRE

- **onisep.fr** · métiers et formations
- **Enquête BMO** · France Travail
- **Parcoursup** et **Mon Master**
- Les psy-EN et services d'orientation



Orientation Scolaire.net

— Vous informer, Vous conseiller, Vous orienter ! —

Depuis 1982

*Anticiper aujourd'hui,
réussir demain.*